



Feuille de route DEVELOPPEMENT DURABLE

Avançons ensemble

Mars 2023

 HUTCHINSON®

We make it **possible**



AVANCER ...

Nous sommes attachés aux engagements pris à Paris en 2015; réduire nos émissions et agir durablement pour la planète et pour les générations futures, tels que définis par les 17 objectifs de développement durable adoptés par tous les États membres des Nations Unies. Pour Hutchinson, nous visons de respecter totalement cet engagement.

Nous croyons que les entreprises peuvent contribuer à rendre le monde plus durable en combinant les trois piliers du développement durable : social, économique et environnemental. Cette feuille de route décrit les actions concrètes que nous prenons pour respecter ces engagements pour 2023, 2030 et 2040, y compris notre objectif de neutralité carbone pour les trois scopes et tous nos marchés d'ici 2050. Hutchinson jouera un rôle de premier plan dans le respect de cette obligation et notre feuille de route démontre comment nous faisons partie de la solution.

Fournir les « Industries Vertes » et accompagner la transition de la Mobilité sur terre, en mer et dans les airs sont nos principaux champs d'action. Nous avons les technologies, les capacités et la présence mondiale pour relever les défis et saisir les opportunités de l'électrification et du développement durable.

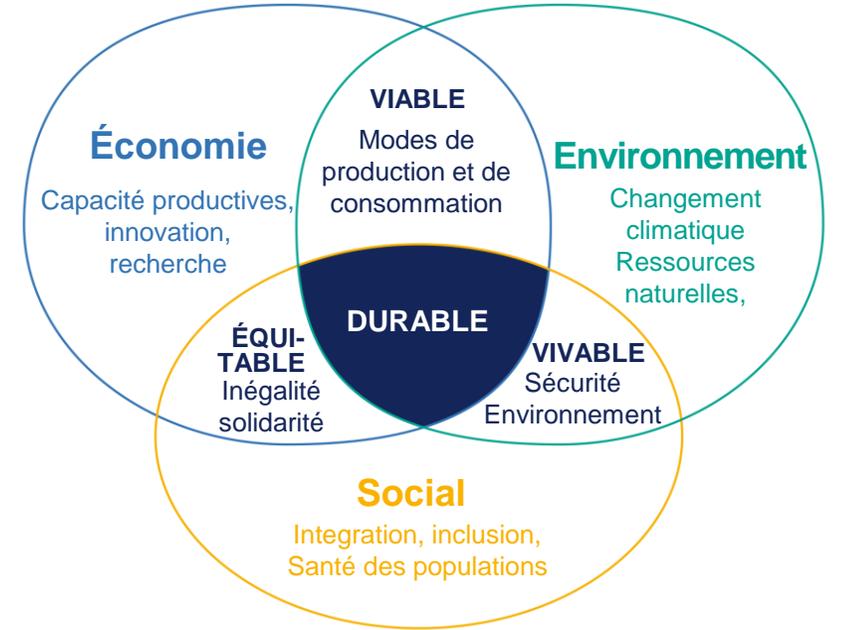
Avec ses 40 000 collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs et toutes les parties prenantes, Hutchinson agit dès maintenant pour créer collectivement un avenir meilleur pour tous, partout.

Ce n'est pas seulement une feuille de route pour nous, mais une feuille de route pour une action collective en faveur d'un monde durable.

Hélène Moreau-Leroy
Présidente-directrice générale



... ENSEMBLE ...



17 Objectifs de Développement Durable

Définis par les Nations Unies



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

... AVEC UNE VISION À LONG TERME ...



... ET AVEC NOS EMPLOYÉS, CLIENTS ET FOURNISSEURS



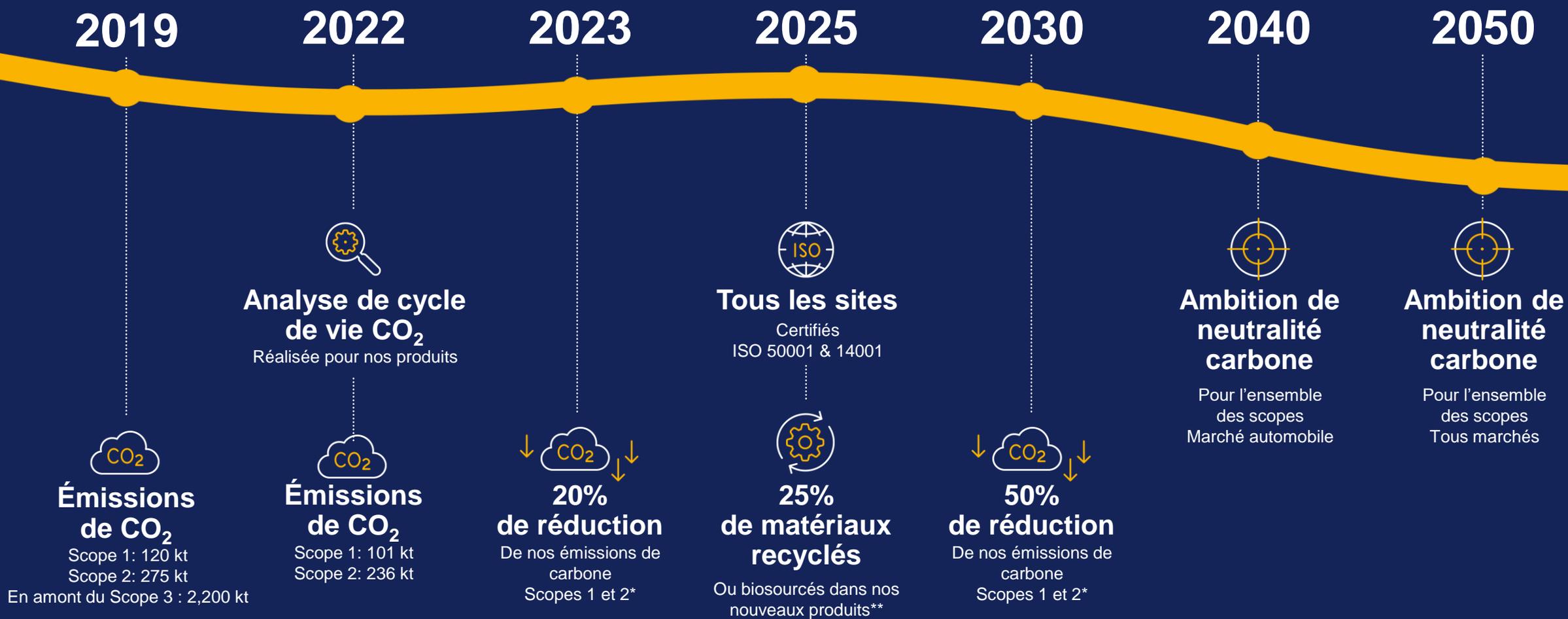
Le groupe Hutchinson, en chiffres



Proche de nos clients*



NOTRE TRAJECTOIRE VERS LA NEUTRALITÉ CARBONE



UNE HISTOIRE DE L'INNOVATION AU SERVICE DE LA MOBILITÉ

Suspension élastique

Pionnier des suspensions élastiques pour l'amortissement des vibrations de moteurs d'avion

1936



1980



Suspensions hydrauliques pour moteurs

Pionnier dans le domaine des suspensions hydrauliques de moteur pour le confort des passagers

Suspension primaire pour les trains

À bord du premier TGV pour le confort des passagers

1981



Capteurs-encodeurs magnétiques pour ABS

Pionnier dans le domaine des capteurs magnétiques pour des mesures précises de la vitesse de rotation

1996



Protection incendie des cabines

Pionnier dans le domaine des matériaux ignifuges pour les systèmes d'isolation thermique et acoustique dans l'aérospatiale

2009



Boucle de climatisation thermoplastique

Pionnier dans le domaine des systèmes légers

2015



Courroies élastiques pour véhicules électriques

Courroies de transmission élastiques pour un ajustement automatique et des économies d'énergie

2020



Module de contrôle du refroidissement

Concept "tout en un" du management thermique pour automobile. Design ultra-compact, efficacité énergétique et recyclabilité.

2023



CRÉER DE LA VALEUR GRÂCE À LA SCIENCE ET LA TECHNOLOGIE

Réseau interne de compétences
en R&D



2,300
Personnes



5%
du chiffre d'affaires
investis en R&D

Reseau externe de
partenaires



Ingénierie multi-matériaux

Élastomères, Thermoplastiques & Composites

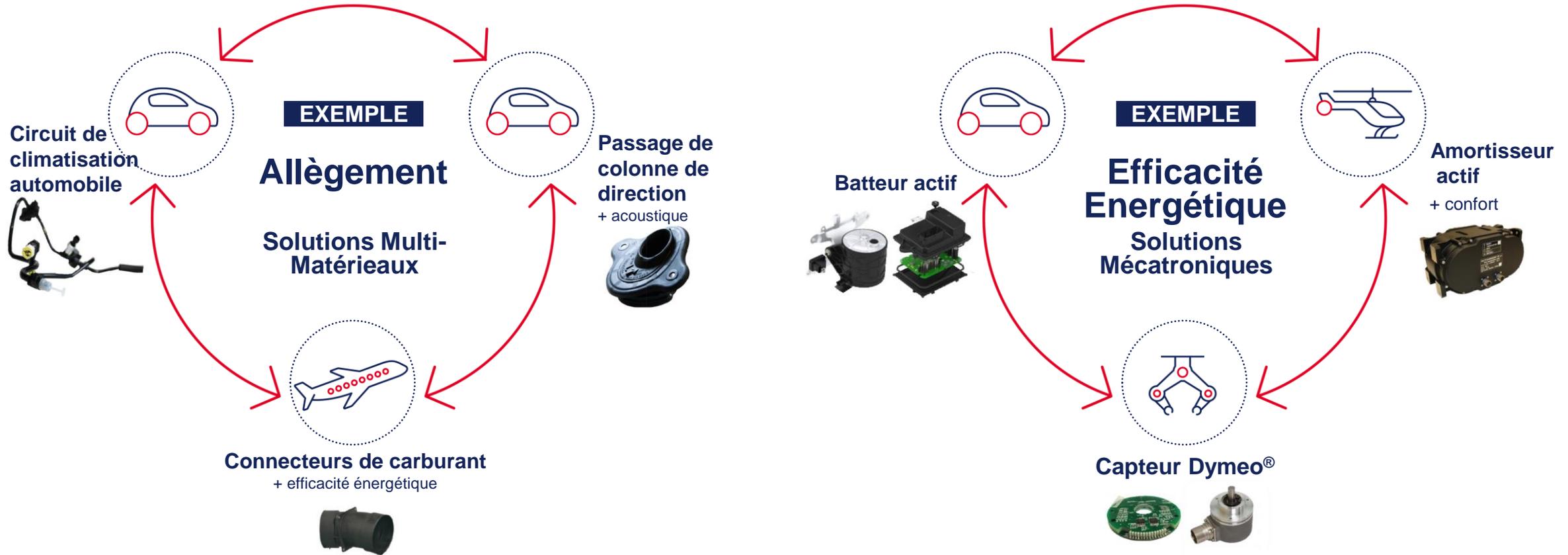
Caractérisation des systèmes

Mécatronique & Systèmes connectés

Modélisation multi-physiques



ASSOCIER NOS TECHNOLOGIES À PLUSIEURS APPLICATIONS INDUSTRIELLES



Tirer le meilleur de nos expertises



Ingénierie Multi-matériaux et Maitrise des ACV



Ingénierie Mécanique



Modélisation numérique



NVH* au Niveau du Système



Conception de capteurs, de matériels et de logiciels

CRÉATION DE NOUVELLES SOLUTIONS QUI SERVENT LA DÉCARBONATION

Véhicules à pile à combustible

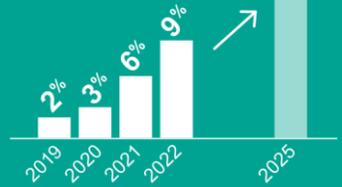
- Hutchinson fournisseur de nouvelles solutions de transfert de fluides



Technologies composites avec fonctions intégrées

- Bielles pour l'aéronautique
- économie de poids de 30 %

% de nos ventes à destination de la Mobilité bas carbone 16%



Batterie Joint de boîtier

- Haute température & ignifugé
- Poids allégé



La réduction du CO₂ est primordiale. Grâce à son ADN multi-expertises et multi-marchés, Hutchinson a commercialisé de nombreuses solutions pour accompagner une mobilité décarbonée.

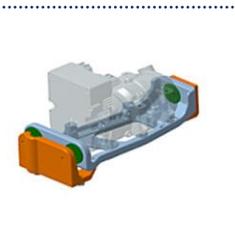
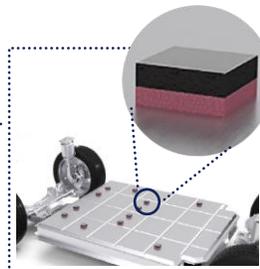


Joints de roulement bas couple

- 25% de réduction du couple de frottement du joint
- 10 % de réduction des frottements sur l'ensemble du roulement

Entretoises thermiques de batterie de véhicules électriques

- Étanchéité à l'eau
- Haute température et résistant au feu
- Légèreté



Refroidissement de la batterie Lignes et connecteurs

- Léger & souple
- Conception étanche
- Recyclable

Modélisation Multi-physiques .

- Support automobile pour support moteur, 60% d'économie de poids

Systèmes mécatroniques et connectés

- Systèmes d'acquisition de données pour la maintenance prédictive

INNOVATION DANS L'INDUSTRIE DU VÉLO

Utilisation de matériaux recyclés venant de pneus

- Noir de carbone recyclé



Hutchinson produit des pneumatiques vélo depuis des décennies.

Offrir des produits plus durables aux cyclistes s'intègre parfaitement avec le choix de cette mobilité bas carbone.

Utilisation de matériaux recyclés issus de produits de consommation

- Renfort de pneu fabriqué à partir de bouteilles en plastique recyclées

Édition limitée du pneu vert

- La conception intelligente Hutchinson Gridskin permet de réduire considérablement l'impact environnemental lors de la fabrication



Butyl'UP

- Réutilisation du butyl recyclé des chambres à air dans de nouveaux produits



INNOVER AVEC NOS PARTENAIRES POUR CRÉER UN MONDE DECARBONÉ

TotalEnergies, Eiffage et Vestas

Éoliennes flottantes

- Connecteurs de ligne d'amarrage rapide



eCitaro

Isolation thermique des batteries

- Isolation thermique des batteries de bus électriques



eVTOL partner

Solutions acoustiques

- Assemblages multi-matériaux pour des performances mécaniques et acoustiques appliquées au VTOL

Hutchinson est à la recherche d'opportunités dans les activités à faible émission de carbone et soutient ses clients habituels dans la transition vers une économie décarbonée.

Fenêtre thermique isolation

- Joints de fenêtre écoconçus réduisant considérablement la valeur U des fenêtres, jusqu'à 15 %



Electreon

Chargement sans fil

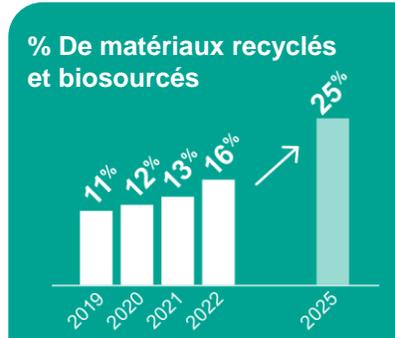
- 3 km de route déjà équipé et plus à venir
- Système de recharge sans fil de véhicules électriques

PROMOUVOIR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE SOUS TOUTES SES FORMES



Utiliser du caoutchouc régénéré

- De nouveaux composés élastomères produits à partir de caoutchouc récupéré



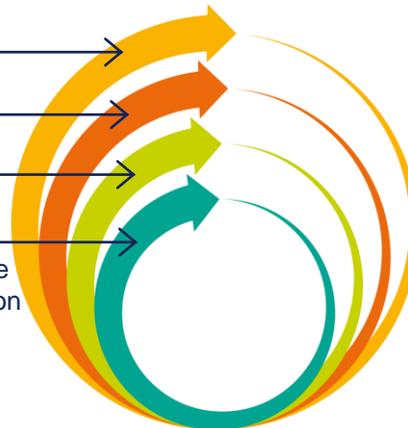
Nous prenons soin des ressources de notre planète en développant de nouveaux matériaux durables pour nos produits. C'est notre voie vers l'économie circulaire et la protection de l'environnement.

Utiliser des matériaux biosourcés et recyclés

- Utilisation Noir de carbone biosourcé, PP/TPV, caoutchouc naturel
- Réduire & Réutiliser les déchets plastiques (PP, élimination des suremballages plastiques)

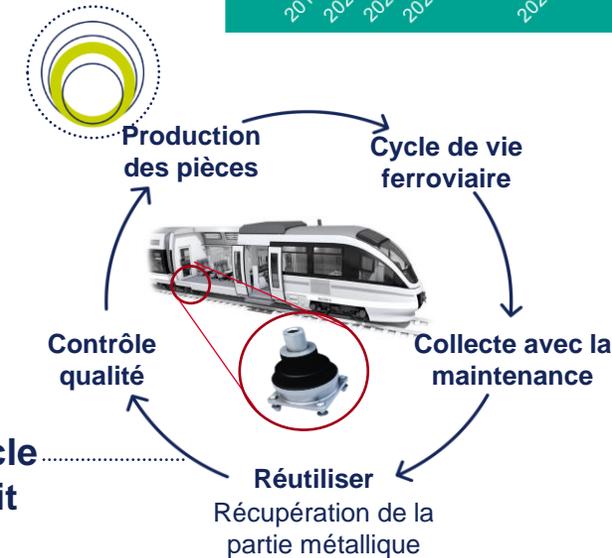
- Valoriser
- Recycler
- Réutiliser
- Biosourcé

L'économie circulaire naturelle par définition



Prolonger le cycle de vie du produit

- Réutilisation des composants métalliques des solutions élastomère-métal antivibratoire ferroviaire (diminution de 40% de CO₂)



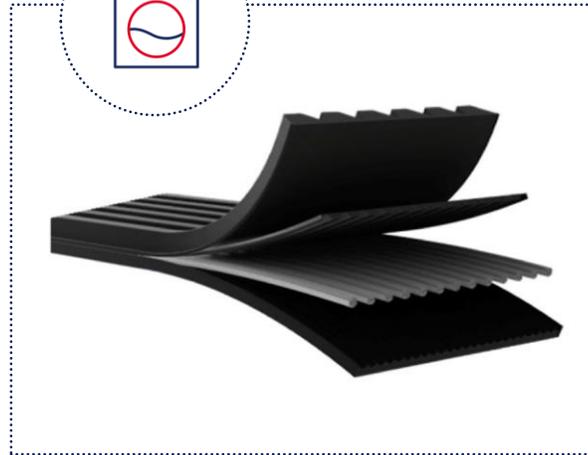
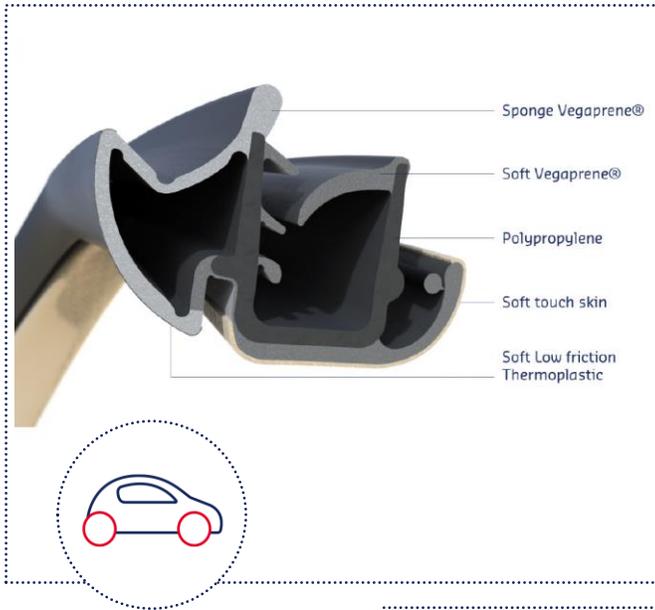
DÉVELOPPER DES PRODUITS DURABLES VIA L'ÉCO-CONCEPTION

EXEMPLE

Joint de porte 100% thermoplastique

- 49% plus léger comparé à une pièce avec insert métallique
- 35% d'émissions de CO₂ en moins
- 100% recyclable

Plus d'1,5 million de pièces vendues à destination de 4 programmes de véhicules haut de gamme



EXEMPLE

La "Green Belt" pour les produits électroménagers

Performance identique et moins d'impact environnemental obtenus par l'éco-conception

- 20% de gain de poids
- 10% de gain d'émission de CO₂
- Inclus 25% de matériaux biosourcés et recyclés

EXEMPLE

Passe-cable dynamique pour portiere automobile

Eco-conception incluant l'usage de Vegaprene®

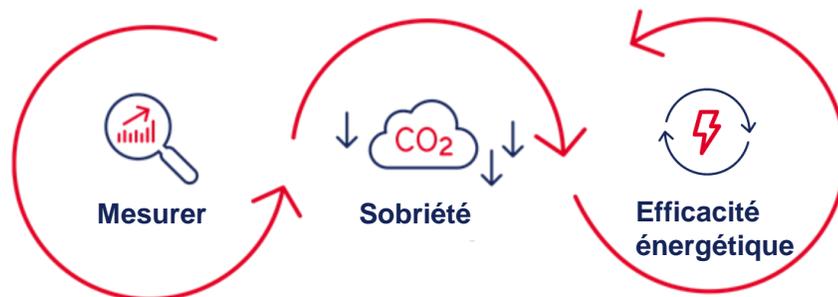
- 30% de gain de poids par l'usage de TPE
- 45% de gain d'émission de CO₂ (cradle to gate) comparé à un passe-cable standard



Notre objectif

Analyse de cycle de vie CO₂ réalisée pour tous nos produits afin de servir les objectifs d'éco-conception

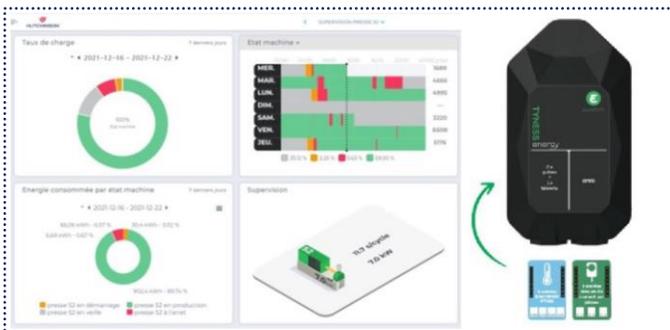
DÉPLOYER UNE FEUILLE DE ROUTE ÉNERGÉTIQUE SUR NOS SITES



Sites certifiés
ISO 50001
(en % du nb
total de sites)



La première étape consiste à mettre en place la certification de la maîtrise de l'énergie ISO 50001 pour tous les sites, qui commence par la mesure de nos consommations, la mise en œuvre de la sobriété et de l'efficacité énergétique.



Ingrandes (France), Sousse (Tunisie) & Madrid (Espagne)

Optimisation en temps réel de la consommation électrique par des dispositifs IoT



Tous les sites Hutchinson

Sobriété énergétique sur sites

- Limitation de la consommation énergétique,
- Éclairage par LED
- Chauffage
- Isolation, ...



Bielsko-Biala (Pologne) & Saint-Brieuc & Châteaudun (France)

Efficacité énergétique

- 80% de la chaleur des compresseurs récupérées
- Couverture de 80% des besoins en chauffage (Air & Eau)
- Baisse de 20% de la consommation de gaz



Amiens (France)

Chauffage par eau souterraine

- Remplacement de la chaudière gaz par une pompe à chaleur avec échangeur eau/eau connecté aux eaux souterraines

MIGRER VERS LES ÉNERGIES BAS CARBONE

Solarisation

- Installer des panneaux sur nos usines, conformément à une feuille de route de solarisation pluriannuelle

Usine Wuhan (Chine)

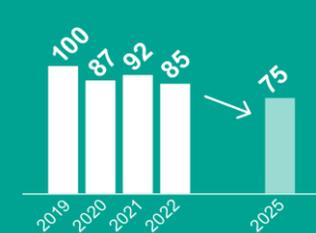
- 3,280 panneaux solaires
- 1 500 MWh produits - 900 T CO₂/an



Énergie éolienne

- Établir des partenariats pour des projets existants et futurs afin d'obtenir des contrats à long terme d'approvisionnement en énergie renouvelable

Émissions Scope 1 & 2
Base 100 par rapport à 2019



Bio gaz

- Explorer les contrats avec les fournisseurs de biométhane pour remplacer le gaz d'origine fossile

Une autre étape consiste à réduire la teneur en CO₂ de l'énergie que nous utilisons dans nos usines. Nous atteindrons cet objectif avec le soutien de TotalEnergies, un leader mondial des énergies renouvelables.

TotalEnergies

- Hutchinson fait partie de TotalEnergies, un leader mondial des énergies renouvelables, et a accès à des contrats d'achat d'énergie (CPPA)



Biomasse

Usine Extrema (Brésil)

- Remplacer le gaz fossile par de la biomasse pour produire de la vapeur utilisée par les procédés de transformation



Ferme photovoltaïque

- Mettre en place des contrats avec des fournisseurs d'énergies renouvelables existants



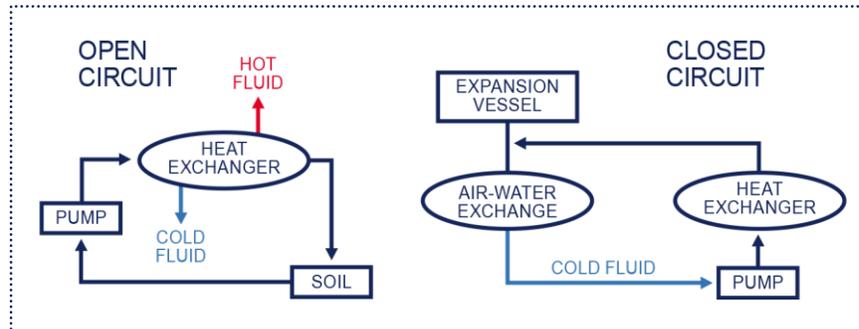
RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL - EAU



Monte Alto (Brésil)

Réutilisation de l'eau Système de refroidissement

- Réutiliser l'eau rejetée après traitement à l'aide de catalyseurs électrochimiques sans usage de produits chimiques,
- Permettre la réutilisation de 35 m³/mois,
- Réduction de 15 % de la consommation d'eau en 2022



Cernay (France)

Investir dans des équipements innovants pour préserver notre ressource en eau

- Investissement dans un système de refroidissement en circuit fermé

La réduction de CO₂ est certes primordiale, mais nous traitons également d'autres impacts environnementaux, notamment le prélèvement d'eau. Hutchinson s'engage à réduire l'utilisation de cette ressource précieuse.

Sousse (Tunisie)

Exploitation des eaux récupérées

- Éviter les prélèvements d'eau douce

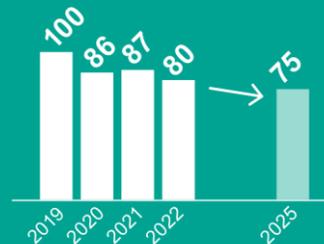


Casablanca (Maroc)

Utilisation de kits d'économie de consommation d'eau

- Limiter la consommation d'eau à l'aide de dispositifs intelligents

Prélèvement d'eau
(Base 100 en 2019)

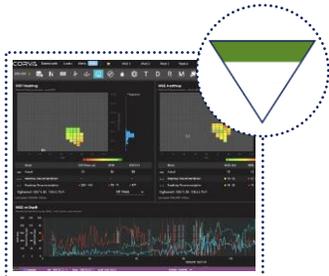


RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL - DÉCHETS

IoT pour optimiser nos processus

Celaya (Mexique)

- **Extrusion intelligente** : l'algorithme IA améliore nos réglages d'extrusion pour réduire nos déchets



Wuhan (Chine)

- **Mélangeage intelligent** : un algorithme d'IA améliore notre procédé de mélangeage

Chateau-Gontier (France)

- **Moulage intelligent** : nouvelle conception de moulage



Briare (France)

Donner une seconde vie aux déchets de production

- 200 t de déchets sont collectés tous les 2 mois par un fabricant de sols souples

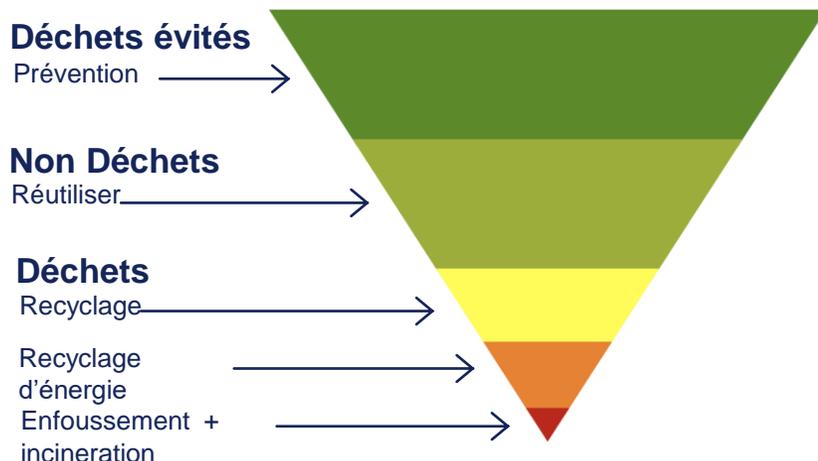


Armiñón (Espagne)

Éliminer le suremballage dans la chaîne d'approvisionnement

- Réduction de la quantité de carton utilisé par élimination du suremballage

Nous limitons notre impact environnemental en réduisant les déchets à leur niveau le plus bas possible. Nous créons de la valeur, et évitons l'enfouissement, en donnant une seconde vie aux matériaux, et en recyclant nos déchets



% du volume de déchets



Żywiec (Pologne)

Recyclage des déchets plastiques

- Mise en place de nouvelles boucles pour la collecte et la régénération des polymères hautes performances tout en minimisant les émissions de CO2



Bielsko-Biala (Pologne)

Mise en place d'un management intuitif et adapté des déchets

- Tri sélectif optimisé



AGIR AVEC NOS FOURNISSEURS (1/2)

Avec des émissions Scope 3 amont estimées à cinq fois le total de son Scope 1 & 2, Hutchinson appelle tous ses fournisseurs à s'engager dans la gestion des gaz à effet de serre et à aligner leur action sur l'orientation de la filière : engagement de neutralité carbone, électricité renouvelable, économie circulaire, analyse du cycle de vie et gouvernance équitable.

Ces exigences ont été mises en place en 2021 avec des objectifs à court terme et font l'objet d'un suivi régulier pour atteindre une performance « premium » à long terme.

5 exigences à remplir



Neutralité
carbone



Électricité
renouvelable



Économie
circulaire



Analyse du
cycle de vie



Gouvernance

Objectifs à court terme

Transmission des
attentes à nos
fournisseurs



Obtention de
l'engagement des
fournisseurs

Intégration de nos demandes dans notre
stratégie d'achat



Collecte des
données et des
indicateurs de
performance

Le Scope 3 amont tel que défini par le GHG protocol

1. Achats de Biens et Services
2. Biens d'équipement
3. Activités relatives à l'énergies (non incluses dans le scope 1 ou scope 2)
4. Activités amont de transport et de distribution
5. Déchets générés par les opérations
6. Voyages pour le compte du travail
7. Trajets des salariés
8. Actifs loués en amont

Objectif à long terme

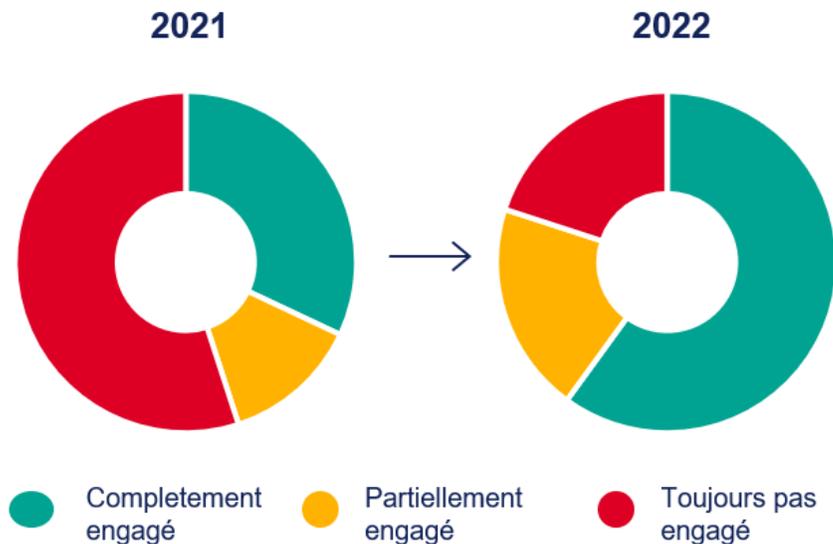


Une base
fournisseur
alignée



AGIR AVEC NOS FOURNISSEURS (2/2)

L'engagement des fournisseurs en matière de développement durable progresse



En 2022, la proportion de nos principaux fournisseurs complètement engagés avec nos cinq axes de développement durable a progressé de 31% à 55%; 20% sont désormais partiellement engagés.

Notre ambition est d'atteindre 100% d'engagement à court terme.

Nos réalisations 2021/2022

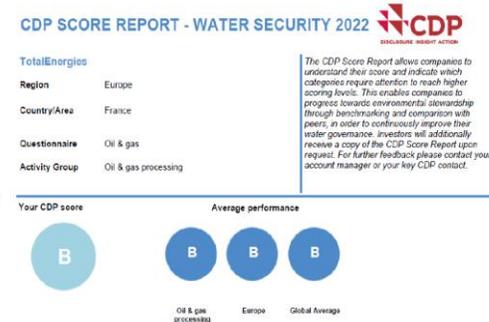
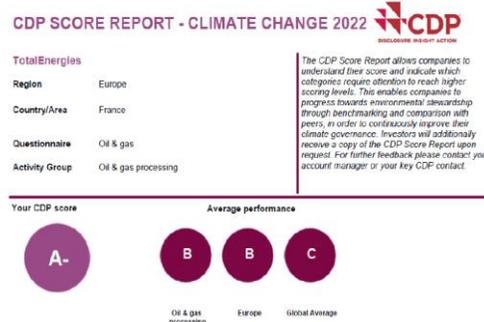
- Formation de nos équipes achats sur les défis du développement durable.
- Mise à jour de notre documentation achats pour introduire les principes et les exigences en matière de développement durable.
- Organisation d'une Journée Fournisseur centrée sur les questions de développement durable.
- Evaluation du niveau de maturité et des feuilles de route des fournisseurs en matière de développement durable.



ACCOMPAGNER NOTRE AMBITION PAR UNE GOUVERNANCE FORTE ET ÉQUITABLE

Certifications reconnues

- ECOVADIS (avec TotalEnergies Raffinage-Chimie)
- CDP Climat et eau
- Cradle to Cradle - C2C - (Santé des matériaux)



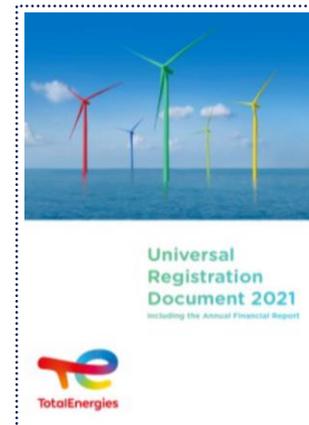
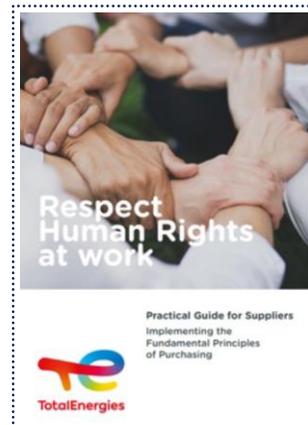
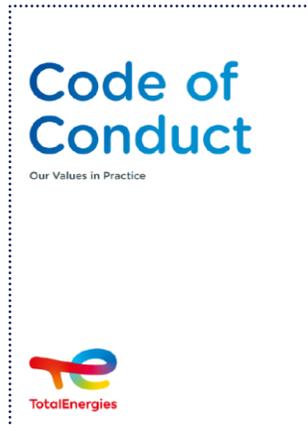
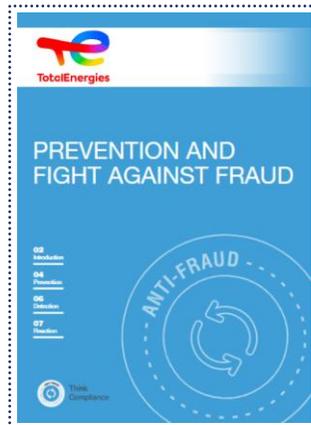
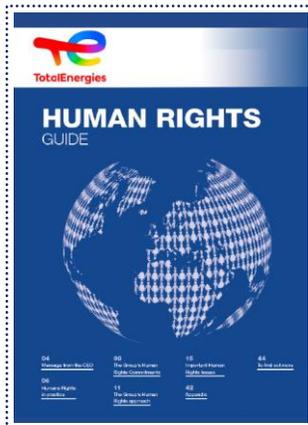
Notre gouvernance repose sur les principes fondamentaux de notre maison mère TotalEnergies. Les performances et les certifications sont consolidées avec la Branche Raffinage-Chimie.

Matériaux sûrs :

- Certification C2C pour joints de bâtiments (VEGA 7011)

Éthique des affaires

- Nos documents de référence



PROMOUVOIR NOS FONDAMENTAUX (SANTÉ, SÉCURITÉ)

Conformité à la réglementation sur les produits chimiques

- Respecter la réglementation sur les produits chimiques : un impératif dans notre métier



Sécurité :

- La devise de la Compagnie

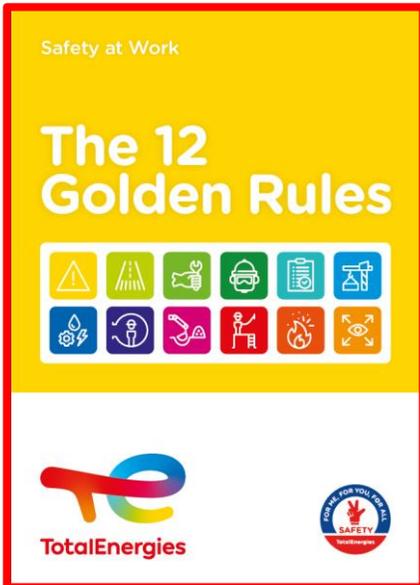


PLANDO CHECKACT

La sécurité des employés est fondamentale pour Hutchinson avec un résultat confirmé de TRIR* < 1 depuis 2015. Nous confortons quotidiennement un lieu de travail sûr et sain avec des initiatives renouvelées.

SAFERING.

- Le système de maîtrise de la sécurité.
- 100% de nos sites sont évalués selon le système "SAFERING" et/ou certifiés ISO 45001



Les règles d'or .

- Un mémento pour vérifier chaque jour l'engagement de chacun en faveur de la sécurité



La Journée Mondiale de la Sécurité .

- Un moment dédié au renforcement de la culture de la sécurité

TRANSFORMER AVEC NOTRE POTENTIEL HUMAIN

Diversité, égalité des chances & inclusion

- Prendre soin de la diversité dans nos recrutements et nos promotions
- Promouvoir des équipes de direction locales solides pour manager nos usines dans le monde entier
- Les femmes représenteront 25% des collaborateurs Hauts Potentiels et 30% des Comités de Direction locaux d'ici 2027,



Dialogue social

- Une réunion mensuelle des instances représentatives du personnel sur tous ses sites*
- Existence d'une instance représentative européenne



Qualité de vie au travail

- Promouvoir une organisation du travail flexible, moderne et attractive pour nos collaborateurs tout en alliant efficacité collective et contraintes techniques dans un environnement de travail sécurisé
- Organiser et développer le télétravail avec des règles claires, lorsque cela est possible

Entraînement & Développement de compétences

- Ancrer la culture de la formation pour développer les compétences par des formations en présentiel, à distance et en situation de travail grâce à un Système d'Information RH performant
- d'ici 2027, 95% des personnes dans le monde recevront au minimum une formation par an



Nos collaborateurs sont au cœur de notre performance, notre réussite commune repose sur leur engagement et leur bien-être.



Engagement de nos employés

- L'écoute de nos employés est essentielle pour réaliser notre parcours de développement durable.
- Nos collaborateurs sont interrogés tous les deux ans sur l'avenir de l'entreprise et leur engagement au travail (2022 score : 71%)
- S'appuyer sur notre sondage auprès des employés pour améliorer leur niveau d'engagement

Parentalité

- Approche équitable de la parentalité dans la vie professionnelle.
- D'ici 2027, 100% des femmes ou premier parent partant en congé maternité auront au moins 14 semaines de congé avec leur salaire de base maintenu à 100% sur cette période
- Retour équitable après un congé de maternité



Soins et protection Sociale

- Garantir un salaire décent et une protection sociale de qualité à tous nos collaborateurs, quelle que soit leur localisation
- d'ici 2027, 80% de nos entités proposeront une visite médicale tous les 2 ans,
- d'ici 2027, 100% de nos collaborateurs seront couverts par une assurance décès équivalente à 2 ans de salaire

* Conformément aux lois sociales locales.



ENCOURAGER LA SENSIBILISATION ET LA FORMATION



Sensibiliser les employés à la norme ISO 5001 et à l'efficacité énergétique

- Outil numérique pour partager nos meilleures pratiques
- Responsabilisation des équipes : exemple de Łódź 2
- Campagne Ecogestes: exemple Joué-Les-Tours



Sensibiliser les employés au changement climatique et aux autres défis du développement durable

- 10 formations en ligne publiées sur l'intranet traitant des défis de la durabilité
- Déploiement du Climate Fresk : >1000 personnes formées
- Défis de développement durable inclus dans le processus d'intégration des nouveaux employés

Encourager l'esprit d'innovation

- Défis et récompenses organisés dans toute l'entreprise avec l'Innovation Camp

La durabilité commence par la sensibilisation et la formation de nos employés. Nous avons conçu un ensemble de formations diverses pour débutants et experts pour améliorer les connaissances de chacun et donner du sens à tous.

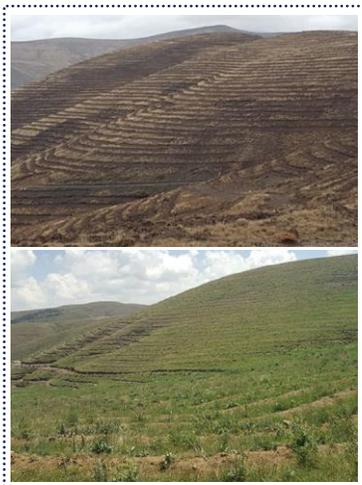


Sensibiliser les employés aux initiatives responsables (environnement, attention aux autres, énergie, eau)

- Plus de 300 actions enregistrées chaque année



PROMOUVOIR LES INITIATIVES LOCALES



Izmir (Turquie)

Près de 500 jeunes arbres ont été plantés

- À chaque anniversaire d'un employé d'Hutchinson, un arbuste est planté par la fondation au nom de l'employé.



Braşov (Roumanie)

Soutenir des associations caritatives par le biais d'une action en faveur de la nature

- Le site a ainsi contribué à l'aménagement de l'espace vert de l'association «Speranța Pentru Copii» (Espoir pour les enfants) en fournissant et en plantant des arbres, plantés avec l'aide d'une équipe de bénévoles d'Hutchinson.

Notre démarche de développement durable se poursuit avec de nombreuses initiatives locales en partageant notre engagement, en prenant soin des de la biodiversité et des personnes présentes dans les communautés locales.



Moirans & Briare (France)

Un atelier protégé pour le développement personnel du personnel handicapé

- L'atelier de Moirans accueille chaque jour 5 à 10 salariés.
- Les 18 participants représentent actuellement 24% de l'effectif journalier de l'usine de Briare



Monte Alto - (Brésil)

Sensibilisation des enfants à la plantation d'arbres

- 20 arbres ont été plantés dans des écoles grâce à la collecte de graines séchées.



(Europe de l'Est)

Mobilisation des équipes pour les réfugiés ukrainiens

- Les équipes d'Hutchinson ont pris l'initiative d'aider les réfugiés ukrainiens en faisant des dons à la Croix-Rouge Polonaise et en se portant volontaires à la frontière pour apporter leur aide.

Łódź 2 (Pologne)

Créer une cohésion d'équipe par la plantation d'arbustes pour la biodiversité

- 50 employés ont uni leurs forces pour planter des Paulownias qui peuvent capturer 10 fois plus de CO₂ et libérer 4 fois plus d'oxygène qu'un arbre ordinaire.

AVANÇONS ENSEMBLE

Employés, clients, fournisseurs et toutes les parties prenantes ont la responsabilité partagée de parvenir à la neutralité carbone, l'économie circulaire, la gouvernance équitable et inclusive et de préserver la biodiversité.

Unissons nos forces afin de continuer à concevoir des solutions innovantes et des modèles d'affaires renouvelés pour façonner une mobilité durable.

Parce que la seule façon de relever ce défi, c'est ENSEMBLE.





Les employés Hutchinson soutiennent pleinement cette feuille de route développement durable

